

Institut für Persönlichkeitsentwicklung und Personalentwicklung
Verena Arnhold & Uta Steinweg

Winkelstr. 18 (an der Promenade) • 48143 Münster
Tel: 0251 – 48 29 441 • Fax: 0251 - 48 29 442 • Mail: info@rhetorica.de
Internet: www.rhetorica.de

Führungskräfteentwicklung

Inhalte:

Führungskräfteentwicklung ist immer auch Persönlichkeitsentwicklung. Wer Führungskraft ist, wird, ob er sich dessen bewusst ist oder nicht, als Vorbild wahrgenommen. Deshalb ist eine fundierte Führungskräfteentwicklung für Ihr Unternehmen unerlässlich.

Wir unterscheiden für die Führungskräfteentwicklung:

- Führungskräfte, die neu in ihrer Position sind und in ihre Führungsaufgabe hineinwachsen sollen.

Hier empfehlen wir eine Seminarreihe, die bei der Führungskraft selbst ansetzt (Welche Rollen habe ich? Was ist mir wichtig? Was sind die Unternehmenswerte? Selbst- und Zeitmanagement).

Der nächste Schritt sind Führungsthemen (Wie will ich führen? - aufbauend auf meinen Überzeugungen und Werten; Kommunikationstraining: Gesprächsführung, Verhandeln, Kritikgespräche, Leiten von Besprechungen).

Der dritte Schritt ist das Präsentieren des Unternehmens nach außen.

- Führungskräfte, die neu in Ihrer Position sind und schnell die Führungsrolle übernehmen müssen.

Sie sind in der Regel exzellente Fachkräfte, die wegen Ihrer fachlichen Fähigkeiten in Führungspositionen befördert wurden.

Hier geht es oft darum, sich seines Rollenwechsels bewusst zu werden und diesen Rollenwechsel anzunehmen. In der Regel ist ein begleitendes Coaching sinnvoll.

- Führungskräfte, die jahrelange Erfahrung haben und neu über bestimmte Bereiche ihrer Aufgabe nachdenken wollen.

Hier ist es sinnvoll, ein firmeninternes oder offenes Seminar in Münster zu wählen (Bsp. Sicher durch schwierige Gespräche).

Wir erarbeiten mit Ihnen zusammen das passende Programm für Ihre Führungskräfte. Nennen Sie uns Ihren Bedarf und Ihre Zeit- und Budgetplanung.

Wir freuen uns auf Sie!

Ihr Nutzen:

- ✓ Sinnvolle Weiterentwicklung Ihrer Führungskräfte
- ✓ Ergebnisorientierte Vorgehensweise
- ✓ Lebendiges, realitätsnahes Lernen

WICHTIG!

Indem Sie Ihre Mitarbeiter bitten, vor Beginn des Seminares unsere Erhebungsbögen ausfüllen, lenken Sie sehr gezielt und praxisnah Ihre Lerninhalte mit. Und zwar im Sinne Ihrer individuellen kommunikativen Bedarfe und Bedürfnisse!

**Wir freuen uns auf Sie!
Ihr RHETORICA - Team**